

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
และกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธที่สุดที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ ลิมปนวิสุทธิ์	นายก อบต.วัดเพลง	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสารร น่วมนา	รองนายก อบต.วัดเพลง	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางกิติยา เสือคง	รองนายก อบต.วัดเพลง	คณะทำงาน
๔. จ่าเอกออดิเชาร์ เหล่าชัย	ปลัด อบต.วัดเพลง	คณะทำงาน
๕. นางสาววิจิตรา ดวงเที่ยง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. นายนภกต นนทกาน	ผู้อำนวยการกองซ่อม	คณะทำงาน
๗. นางสาวผุสดี จันทร์คณโซชค	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะทำงาน
๘. นายเทพนรินทร์ รอดบรรจง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพูลดารัพย์ ประภัสสริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายประสงค์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อຍการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ประกอบกับคำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลงที่ ๕๗๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใต้หน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายใต้หน่วยงาน จึงได้เชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่านมาร่วมกันกำหนดมาตรการต่างๆ ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
-ไม่มี- (เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
นายประسنศ์ ลิมปนาสุทธิ์ ขอให้ฝ่ายเลขานุการซึ่งจะรายละเอียดต่อไป  
ประธานคณะกรรมการ

นางสาวผุสดี จันทร์คณาโชค จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง คณะกรรมการและเลขานุการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับคะแนนการประเมินร้อยละ ๙๔.๕๖ ระดับผล การประเมินอยู่ในระดับ A ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ควรนำข้อบกพร่องของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงาน ต่อไป ซึ่งจะได้ซึ่งเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดย ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๔๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ใน  
ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗  
ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๕.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๔.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๙๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๙๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๙๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๔๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๙.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๓๘

นายประسنศ์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประชานคนทำงาน  
ขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม  
คณะกรรมการฯ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ในภาพรวม มีระดับคะแนน ๘๙.๕๖ จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบร่วมกับตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๙.๕๖
๓. ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

#### ข้อบกพร่องการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. ขาดการประสานงานภายในขององค์กร ทำให้มีความรู้ความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน มีรายละเอียดบางส่วนที่คลาดเคลื่อน
๒. บุคลากรภายในองค์กร มีความเข้าใจในเรื่องงบประมาณรายจ่ายขององค์กรน้อย
๓. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

#### การพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา การให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงาน บริการให้เป็นปัจจุบัน
๒. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่บุคลภายในและบุคลภายนอกหน่วยงาน
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักເອາໄສ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

#### ข้อบกพร่องการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้การบริการงานล่าช้า
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอ่านวิเคราะห์ความต้องการและเป็นที่ พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ไม่ครบถ้วนกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

#### การพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
๒. ปรับปรุง พัฒนา และอ่านวิเคราะห์ความต้องการในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุก ขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

**ข้อบกพร่องการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กร  
บริหารส่วนตำบล
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กฎหมายยังไม่ครอบคลุม  
ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

**การพัฒนาหรือแก้ไขการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการ  
ต่างๆ บนเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูล  
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กฎหมาย  
ให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้  
หน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์กรบริหารส่วน  
ตำบลกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กร  
บริหารส่วนตำบลวัดเพลง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ หอกระจายข่าว  
หมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นายประسنศ์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
จึงเห็นควรกำหนดมาตรการความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานซึ่งก็เป็น  
หนึ่งในหัวข้อตัวชี้วัดการประเมินดังกล่าว ขอให้เลขาธุการ ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ  
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

นางสาวผุสดี จันทร์คงมาโชค  
คณะทำงานและเลขานุการ

**๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**

**ข้อ ๑ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**

- ๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๔๔  
ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๕ และ  
มาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- ๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน
- ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- ๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

ข้อ ๒ แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน

๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

๒.๑.๕ แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.๑.๗ อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระบุวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ระบุเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

ข้อ ๓ กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแล เว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ

นายประسنต์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวผุสดี จันทร์คงโชค  
คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น

๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผน หรือการดำเนินงาน

ขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวผุสดี จันทร์คงาโชค ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  
คณะกรรมการและเลขานุการ

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึก รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด แต่ละขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

๒.๓ ดำเนินการจัดหา

๒.๔ ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง

๒.๕ การทำสัญญา

๒.๖ การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้อื่นขอเสนอหรือคู่สัญญาขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

นายประسنศ์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะกรรมการฯ

ขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวผุสตี จันทร์คณาโชค ๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการคณำทำงานและเลขานุการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล วัดเพลง”

## ๒. บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วย กกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือลงทะเบียน การปฏิบัติการอย่างดีอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือให้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับการเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือ ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือลงทะเบียนการปฏิบัตินั้นเป็นการ ทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือลงทะเบียน การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดและขอกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มี ธรรมาภิบาลตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายความว่า การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการ ตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้ง ตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่อง ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรือ อื่นๆ ตามข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน  
หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑. ต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลิง ดังนี้

- การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- กระทำการผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินเวลาอันสมควร
- กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดต่อกฎหมาย

๒. ต้องเป็นเรื่องที่มีมูล มิใช้ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแล้วล้มที่ปรากฏชัดแจ้งตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

รายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

๑. ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๒. ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓. การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียนพร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสอบสวน)

๔. คำขอของผู้ร้องเรียน

๕. ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๖. ระบุวัน เดือน ปี

๗. ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

ช่องทางการร้องเรียน

๑. รับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ <http://www.watplang.go.th/>

๒. ร้องเรียนผ่านที่/กล่องรับความคิดเห็น

๓. ไปรษณีย์ปกติ ส่งตรงมาบัญชี อบต.วัดเพลิง ๙๑ หมู่ ๗ ตำบลวัดเพลิง อำเภอวัดเพลิง จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๗๐

๔. เขียนคำร้อง ณ อบต.วัดเพลิง

๕. โทรศัพท์ ๐-๓๒๓๘-๘๐๓๐

๖. ร้องเรียนทาง Facebook : องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลิง

นายประسنศ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

ขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลิง

ที่ประชุม

เห็นชอบ

นางสาวผุสดี จันทร์คณาโชค ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน  
คณะทำงานและเลขานุการ

๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ครอบคลุมถึง
  - การดูแล ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม
  - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
  - การร่วมสอดส่องดูแลและรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา
  - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการตรวจสอบสวนสอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๕. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ
๖. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ
๗. กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับการให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว
๘. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด
๙. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดต่อผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

นายประสงค์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

ที่ประชุม

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบน

เห็นชอบ

นางสาวผุสตี จันทร์คณาโชค ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์  
คณะทำงานและเลขานุการ ส่วนรวม

๑. ห้ามมิให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างกับผู้เสนอ  
ราคามีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง  
ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ใช้อำนาจหน้าที่ใน  
ตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่  
เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน
๓. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ดำรงตำแหน่งที่ทำ  
หน้าที่ทับซ้อนกัน
๔. ในกรณีที่บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง มีผลประโยชน์ทับซ้อน  
ให้ใช้หลักดังนี้
  - การถอนตัวออกจากทำการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรที่  
ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
  - ให้ปลดองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรใน  
องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อม  
ทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อนายก  
องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลงทราบ

นายประسنร์ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน  
ที่ประชุม ขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการป้องกัน  
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
เห็นชอบ  
เห็นชอบ

นางสาวผุสตี จันทร์คณาโชค ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ  
คณะทำงานและเลขานุการ

#### มาตรการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

๑. การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำ  
การอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ
๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้
  - ๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงที่  
เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่า  
ได้เกิดขึ้นหรือไม่
  - ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๑  
ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ
  - ๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้อง  
พิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียง  
ประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจ  
หรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่  
กฎหมายกำหนด

### มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกราดับชั้นต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๓. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน ของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

### มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกราดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ อื่นใด ที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกราดับชั้นตระหนักรถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง
๓. มีแนวทางติดตามบททวนกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

นายประسنศ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

ที่ประชุม

นายประسنศ ลิมปนวิสุทธิ์  
ประธานคณะทำงาน

ขอให้คณะกรรมการเสนอความคิดเห็นเพื่อพิจารณาเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

มีมติให้ความเห็นชอบ

มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ สรุปรับรวมข้อมูลและจัดทำประกาศเสนอต่อนายก องค์กรบริหารส่วนตำบลวัดเพลง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นายประسنค์ ลิมปนวิสุทธิ์ ห่านได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่  
ประธานคณะทำงาน  
ที่ประชุม ไม่มี

นายประسنค์ ลิมปนวิสุทธิ์ หากไม่มีห่านได้มีข้อเสนอแนะ ขอปิดประชุม  
ประธานคณะทำงาน

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) .....  ผู้บันทึกรายงานการประชุม<sup>h</sup>  
(นายเทพนรินทร์ รอดบรรจง)  
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม<sup>E/F</sup>  
(นางสาวผุสดี จันทร์คณาโชค)  
คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม<sup>26/๘</sup>  
(นายประسنค์ ลิมปนวิสุทธิ์)  
ประธานคณะทำงาน